

An illustration of a yellow hill against a blue sky. On the hill, there are several stylized figures: a woman holding a child's hand, a man standing and gesturing, a woman standing and gesturing, and a person riding a bicycle. A blue signpost stands on the right side of the hill, with four purple arrow-shaped signs pointing right, each containing a Dutch word.

organisatie

prestaties

strategie

mijlpalen

# 2023

## OVERZICHT VAN EEN DYNAMISCH JAAR

Welkom bij Yulius, waar we samen het verschil maken voor onze cliënten en leerlingen met behandeling, zorg, onderwijs en begeleiding. We nodigen je uit voor een ontdekkingsreis waarbij we ons 2023 tot leven brengen. We vertellen je in vogelvlucht over onze organisatie, prestaties, strategische beslissingen en mijlpalen. Ervaar Yulius van binnenuit én verken de horizon van 2024 samen met ons.



## WAAR WE VOOR STAAN

Yulius helpt kinderen, jongeren en volwassenen met psychische problemen door het bieden van geestelijke gezondheidszorg en gespecialiseerd onderwijs. Wij werken op diverse plekken in de regio's Rijnmond en Zuid-Holland Zuid. We doen dat niet alleen. Samen met onze cliënten, leerlingen - én partners zoals wijkteams, huisartsen, woningcorporaties en anderen in de omgeving - werken we aan positieve gezondheid. Met onze ondersteuning, behandelvormen en ons onderwijs zetten we in op goed functioneren in het dagelijks leven, relaties en het (terug) vinden van betekenis. Samen het verschil! Door luisteren, doen en ontplooiën.

## WAT WE ZIEN GEBEUREN IN DE WERELD OM ONS HEEN

DE SAMENLEVING  
VERANDERT  
SNEL EN WORDT  
COMPLEXER DOOR  
INDIVIDUALISERING,  
BESTAANSONZEKERHEID  
EN PRESTATIEDRUK.

HET 'NORMALE'  
WORDT SMALLER,  
HET 'ABNORMALE'  
WORDT GROTER EN  
GEMEDICALISEERD.

DE MENTALE  
GEZONDHEID  
STAAT ONDER  
DRUK EN DE VRAAG  
NAAR GGZ GROEIT.



DE KLOOF TUSSEN  
ZORGVRAAG  
EN AANBOD  
GROEIT DOOR  
KRAPTE OP DE  
ARBEIDSMARKT.

MEER LEERLINGEN  
HEBBEN GEEN  
PASSENDE  
ONDERWIJSPLEK.

DE BETAAL-  
BAARHEID VAN  
ZORG VORMT  
EEN UITDAGEND  
VRAAGSTUK.

KADERS VERVAGEN IN  
EEN VERANDEREND  
POLITIEK LANDSCHAP  
MET MINDER  
RICHTINGGEVENDE  
KEUZES.

NIET ALLES IS  
OPLOSBAAR DOOR  
YULIUS, ONDANKS  
DE IMPLICIETE  
VERWACHTING VAN  
DE SAMENLEVING.





## KOERS OP VOORUITGANG

Als organisatie voor ggz en gespecialiseerd onderwijs die klaar is voor de toekomst en kan reageren op problemen in de samenleving, focussen we op voorkómen, minder snel medicijnen voorschrijven en samenwerken met anderen binnen en buiten de keten. Onze plannen voor de toekomst hebben we samengevat in de volgende zeven hoofdthema's:



### WE ZIJN EEN INSPIRERENDE WERKPLEK

We bestaan dankzij geïnspireerde medewerkers en bieden hen een inspirerende, groeigerichte werkplek om ze aan te trekken en te behouden.



### WE HANDELEN ALS ÉÉN YULIUS, WIJ ZETTEN YULIUS ALS GEHEEL OP DE KAART

Als één Yulius bieden we een duidelijk geïntegreerd aanbod van gespecialiseerd onderwijs en zorg, waarmee we het verschil maken.



### WE ZIJN TOEGANKELIJK

Yulius biedt op maat gemaakte zorg en gespecialiseerd onderwijs, geoptimaliseerd voor toegankelijkheid en ondersteuning van cliënten en leerlingen.



### WE KENNEN ELKAARS DESKUNDIGHEID EN DEZE IS BREED BESCHIKBAAR

Ons kerngedachtegoed, gebaseerd op herstelgericht werken, een leven lang leren en een breder begrip van 'normaal', is de basis voor elke Yuliusmedewerker.



### WE ZIJN EEN ZELFSTANDIGE NETWERKORGANISATIE, LEIDEND IN DE SAMENWERKING

Als zelfstandige organisatie met expertise in psychiatrie en gespecialiseerd onderwijs, creëren we impact en waarde via doordachte samenwerking en partnerschappen.



### WE FOCUSSEN ONZE OPERATIONELE CAPACITEIT

We helpen meer cliënten en leerlingen met dezelfde middelen, verbeterde in- en uitstroom en een groter gebruik van ons netwerk met nadruk op preventie.



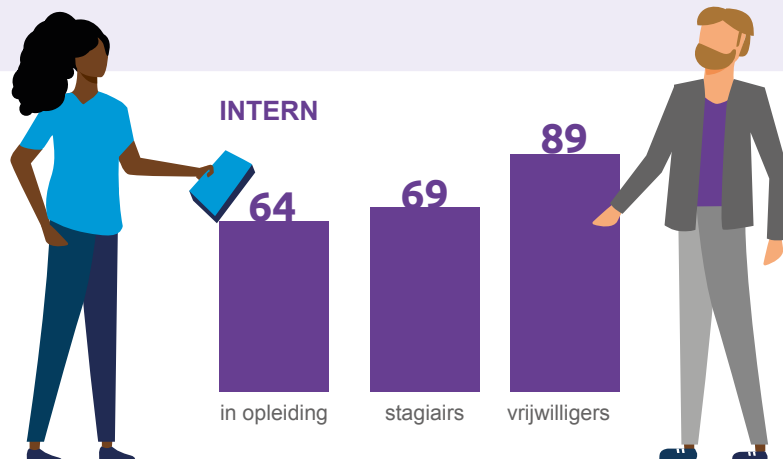
### WE ZIJN REGIONAAL EN LOKAAL ZICHTBAAR

Regionaal zichtbaar en innovatief, streven we naar verbetering en herstel van inwoners, met sterke netwerken en een focus op mentale gezondheid.

## ONZE STRATEGISCHE AMBITIES

De realisatie van onze doelen hangt, net als in 2023, nauw samen met een stabiele begroting, het behouden en aantrekken van talent, en het optimaal benutten van kansen in reactie op de stijgende vraag naar ggz en gespecialiseerd onderwijs in ons werkgebied. Dit alles vormt de ruggengraat voor onze toekomstige impact, continuïteit én vooruitgang. In 2024 concentreren we ons op de koersthema's 'Wij zijn een inspirerende werkplek' en 'Wij focussen onze operationele capaciteit'.

# YULIUS '23 IN CIJFERS totaal per 31-12-2023

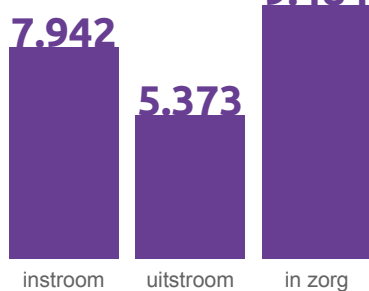


**1.939** MEDEWERKERS

**480** MEDEWERKERS ONDERWIJS

**1.459** MEDEWERKERS ZORG EN STAF

## CLIËNTEN



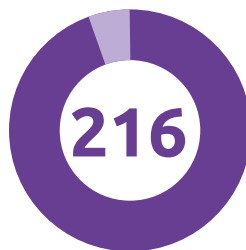
## CIJFERS WVGZ

Gestarte juridische statussen  
Wet verplichte ggz (Wvggz)  
gestart tussen 1-1-2023 en 31-12-2023:

## CRISISDIENST

Clënten Wvggz: 330

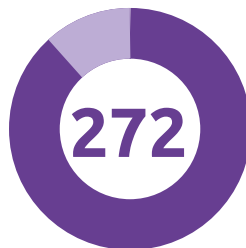
|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| Aantal crisisbeoordelingen Wvggz | 1.283 |
| Volwassenen (inclusief WZD)      | 1.144 |
| <18 jaar                         | 139   |
| Wet Zorg en Dwang (WZD)          | 39    |



## CRISISMAATREGEL

**216 aanvragen gestart**

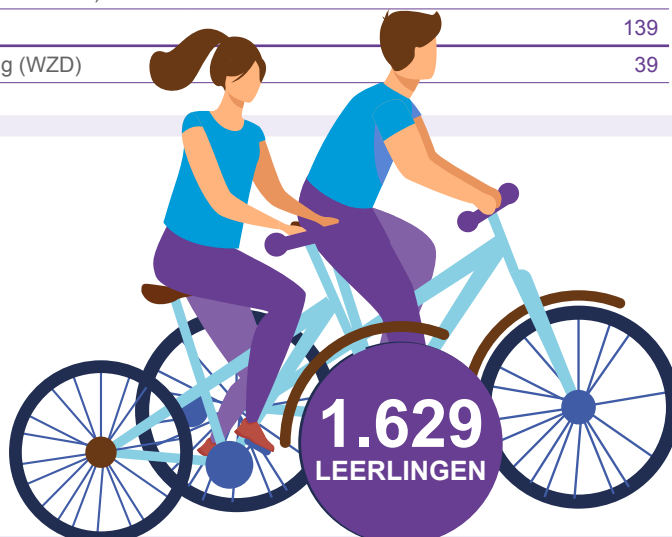
- 214 opnames Yulius
- 6 zelfbindingsverklaring



## ZORGMACHTIGING (ZM)

**272 aanvragen gestart**

- 234 nieuwe ZM's afgegeven





## TROTS OP BEHALEN VAN ONZE MIJLPALEN



[Lees het Integraal Zorgakkoord \(IZA\)](#)

### TOEGANKELIJKHEID, KWALITEIT EN ZORG OP MAAT

We zetten ons in voor hoogwaardige (basis en specialistische) ggz, waarbij het toevoegen van maatschappelijke waarde, toegankelijkheid en kwaliteit centraal staan. We pleiten voor minder complexe zorg buiten de specialistische ggz, kortere wachttijden en beheersbare kosten. Dit is in lijn met de intenties van het [Integraal Zorgakkoord \(IZA\)](#) en past bij onze focus op zorg op maat, waarbij onze specialistische behandelingen gericht zijn op diegenen die het echt nodig hebben.

### MENTAAL GEZONDHEIDSCENTRUM MENTIEK

Met Mentiek, een netwerk van 11 partners in regio Gorinchem - waaronder huisartsen, social domein (gemeenten) en ggz - willen we inwoners met mentale en sociale uitdagingen begeleiden. Door multidisciplinair hulpvragen te bekijken, blijkt 10-25% van de mensen dat bij een mentaal gezondheidscentrum aanklopt, meer baat te hebben bij ondersteuning uit onder andere schuldhulpverlening, stelt de Nederlandse ggz. Dit kan onnodige instroom in de ggz voorkomen. Financiering voor [verkenkende gesprekken](#) ontbreekt nog steeds, ondanks afspraken in het Integraal Zorgakkoord (IZA). Vanaf 2025 wordt dit type gesprek vergoed vanuit het basispakket. Met positieve resultaten in het vooruitzicht, dringen we samen met andere ggz-instellingen aan op snelle actie om dit te realiseren.



[Over het verkenkende gesprek](#)



### DIGITALE ZORGPOLI

We zijn begonnen met 100% online behandelingen van onze volwassen cliënten vanuit een digitaal poliklinisch team van zorgprofessionals. We bieden cliënten zorg op afstand, eenvoudiger en efficiënter dan ooit tevoren. Met resultaat: we brachten de wachttijd hierdoor terug tot 2 weken. Op deze manier maken we de zorg toegankelijker voor meer mensen die geestelijke gezondheidszorg nodig hebben.

### INNOVATIE DOOR DIGITALISERING

Van onze nieuwe cliënten werkt 53% al met behandelaren in 'blended' behandelingen. Hierbij combineren we face-to-face cliëntcontact met online behandelingen. Cliënten krijgen op deze manier de zorg die ze nodig hebben, waar en wanneer het hen het beste uitkomt. Onze ambitie is om 80% van onze cliënten blended te behandelen in 2026, terwijl we ons blijven inzetten om de wachttijden te minimaliseren en we zo meer mensen die de zorg echt nodig hebben tijdig kunnen ondersteunen.





## KANS: TECHNOLOGISCHE HULPMIDDELEN

We zien in navolging van Yulius Onderwijs die werkt met succesvolle toepassingen van virtual reality, ook kansen voor technologische hulpmiddelen in de zorg, zoals de inzet van sociale robots, e-health-modules en VR-brillen in de behandeling en begeleiding. Er zijn inmiddels ook succesvolle pilots met VR-brillen in de zorg voor volwassenen, kinderen en jongeren. Naast de toegevoegde waarde voor onze cliënten en tijdswinst in de behandeling en begeleiding, zorgen deze experimenten ervoor dat onze zorgprofessionals wennen aan toepassing van technologische hulpmiddelen in hun werk.

## INCLUSIEF EN PASSEND ONDERWIJS

Het aantal aanmeldingen van leerlingen met complexe ondersteuningsvragen blijft stijgen, boven de beschikbare plaatsen. Yulius Onderwijs verzorgt onderwijs voor leerlingen uit in totaal 46 samenwerkingsverbanden. Doel: inclusief onderwijs met veelbelovende projecten. Zoals de Flexklas in samenwerking met Koers VO in Rotterdam en een Dalton Speciaal Opleiding (DSO)-groep in het Stedelijk Dalton Lyceum in Dordrecht, waar we onze expertise delen met partners in het regulier onderwijs.



## EXPERTISECENTRUM ONDERWIJS

Het Expertisecentrum Onderwijs is een toonbeeld van onze ambitie en deskundigheid, waar we onze kennis vooral bundelen en toegankelijk maken voor al onze scholen en voor onze partners, zoals het regulier onderwijs. Inmiddels zijn er al veel mooie verbindingen intern en extern ontstaan. We zijn trots op de eerste stappen die de collega's verbonden aan het expertisecentrum en de ontwikkeling ervan hebben gezet. Met deze solide start belooft de toekomst van deze kennisoverdracht veel moois, waardoor we nog meer collega's en indirect leerlingen kunnen bereiken en ondersteunen.

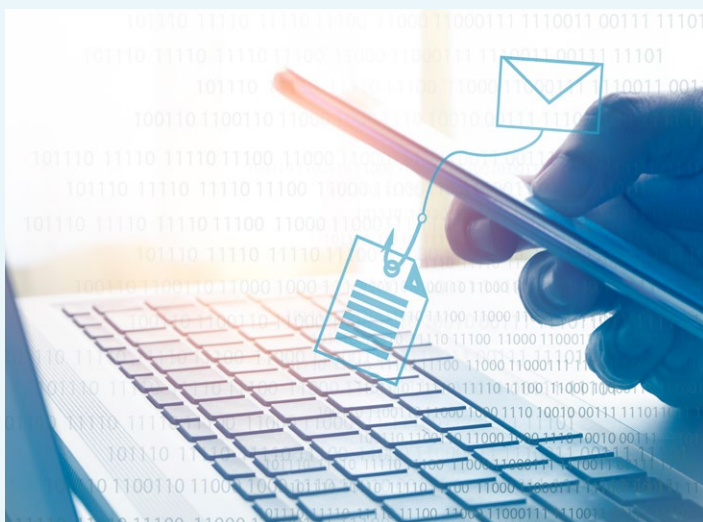
## FUTURE SKILLS CENTER

Het aantal voortijdige schoolverlaters neemt weer toe. Het wetsvoorstel 'Van school naar duurzaam werk' heeft tot doel de kansengelijkheid te vergroten door jongeren met een (risico op) afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden bij de overgang van school naar werk, behoud van werk bij dreigende werkloosheid of vinden van nieuw werk. Yulius Onderwijs heeft het initiatief genomen tot de ontwikkeling van het Future Skills Center (FSC), waar jongeren in een veilige omgeving en met goede begeleiding stage kunnen lopen en voorbereid worden op een duurzame uitstroom naar (betaald) werk. De visie van het FSC is in 2023 vastgesteld en de ontwikkeling ervan verloopt stapsgewijs door in 2024. Dit mede doordat de ontwikkeling samen met gespecialiseerd onderwijspartner IHUB, gemeenten en bedrijfsleven verder vorm moet krijgen. Onze collega vertelt je er meer over in dit interview.



[Lees het interview](#)





## INFORMATIEVEILIGHEID EN PRIVACY

We hebben ons succesvol ingezet voor een robuuste verdediging tegen cyberaanvallen en voor een snel herstel na incidenten. In 2024 blijven we streven naar ICT-veerkracht en ons doel om te voldoen aan de normen van ISO 27001:2022.

Bovendien investeren we in bewustwordings-trainingen voor collega's op alle niveaus.



## YULIUS SCOORT 7,9 MEDEWERKERSTEVREDENHEID

Yulius scoort in 2023 een 7,9 op tevredenheid in het medewerkers-onderzoek, met een prima 65% deelname. Sterktes zijn sfeer, autonomie, werkhoud, ontwikkelmogelijkheden en teamwork met de eigen collega's. Een greep uit verbeterpunten: samenwerking binnen Yulius en zichtbaarheid van het hoger management. In verdiepende gesprekken gaan medewerkers in op de resultaten om te bouwen aan onze ambitie: het zijn van een inspirerende werkplek.



## SOCIALE VEILIGHEID BINNEN YULIUS

In een veilige samenleving is het cruciaal dat we openlijk praten over gewenst en ongewenst gedrag, vooral op de werkvloer. Met de leidraad Sociale Veiligheid, voor de zorg-, leer- en werkrelatie, zetten we een belangrijke stap. Deze gids bevat duidelijke richtlijnen waarmee onze medewerkers hun grenzen kunnen aangeven.

De gesprekken die medewerkers met elkaar gaan voeren (dialogosessies), passen perfect in onze organisatiecultuur waarin het stimuleren van open gesprekken over gedrag centraal staat.

## YULIUS TANKT ZICH BLIJ TIJDENS PERSONEELSFEEST

Met groot enthousiasme vierden we - iets verlaat door de coronacrisis - het 12,5-jarig bestaan van onze organisatie. Dit deden we met het Yulius Blijtanken Festival op de Buitenplaats Vlaardingen. Met meer dan 600 collega's genoten we van de hapjes en drankjes, entertainment en elkaars gezelschap. De onvergetelijke avond bracht stralende momenten vol muziek, lekkernijen en lachende gezichten.

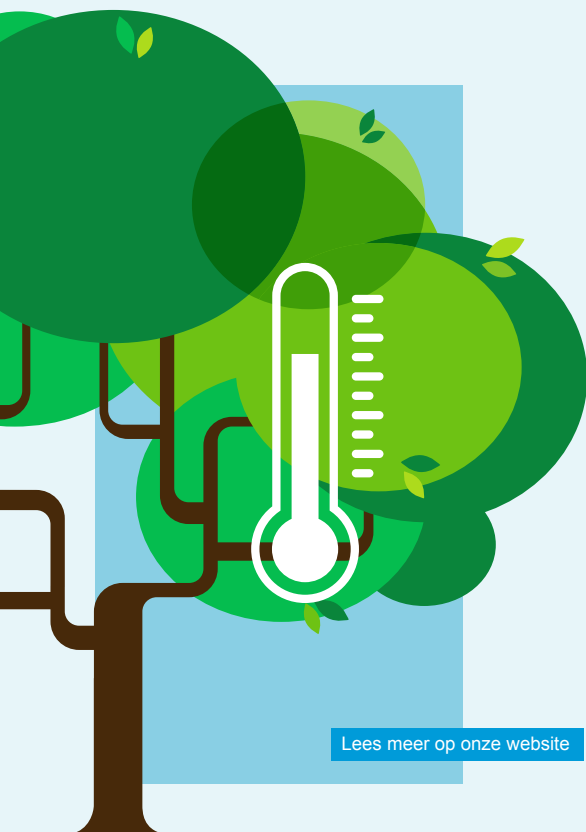
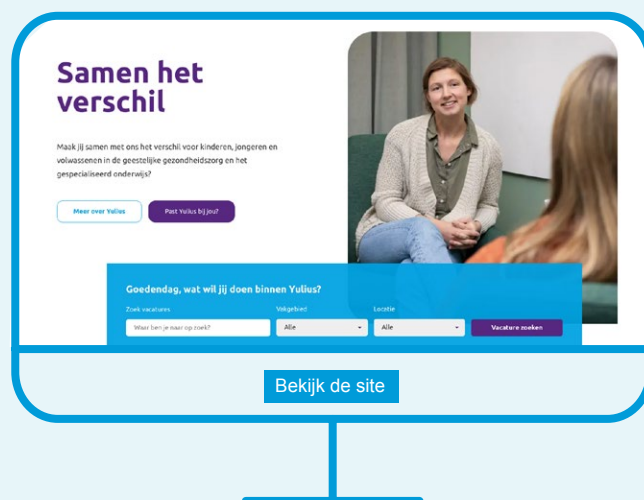


Bekijk ook zeker de aftermovie



## LANCERING NIEUWE WEBSITE WERKENBIJYULIUS.NL

De arbeidsmarktkrapte blijft ook voor ons een uitdaging, vooral voor functies als AVO docent, kinder- en jeugdpsychiater, verpleegkundig specialist, sociotherapeut, verpleegkundige en gz-psycholoog. We lanceerden [werkenbijyulius.nl](https://werkenbijyulius.nl), dé plek voor onze vacatures en inspirerende verhalen van medewerkers die hun trots op werken bij Yulius graag met je delen.



[Lees meer op onze website](#)

## GROENE AMBITIES

Onze focus is de positieve gezondheid en het welzijn van cliënten en leerlingen. Een grote ecologische voetafdruk past hier voor ons niet bij. Daarom zetten we in 2022 al onze handtekening onder de Green Deal 3.0 voor duurzame zorg. In 2023 behaalden we op onze locatie Carnisselande het [Milieuthermometer Brons-keurmerk](#) en boekten we succes met onze milieudoelen. Van slimme energiemonitoring tot zonnepanelen en CO<sub>2</sub>-meters op locaties, duurzaam inkoopbeleid en een elektrisch wagenpark. Dit leidde tot 4% minder elektriciteitsverbruik en ± 12% minder gasverbruik.

Yulius streeft ernaar de afvalberg te verminderen door grotendeels over te stappen van 700.000 wegwerpbekers naar servies, wat jaarlijks een aanzienlijke hoeveelheid afval en geld bespaart. In 2024 bouwen we verder aan een groene toekomst: gespecialiseerd onderwijs, zorg en duurzaamheid gaan hand in hand.

## VERNIEUWINGEN IN VASTGOED

Onze locatie De Raadtkamers in Dordrecht huisvest, onze gloednieuwe poli voor zorg aan volwassenen, voorheen De Hellingen. Carnisselande is het nieuwe onderkomen voor een deel van onze zorgteams kinder- en jeugdpsychiatrie in Barendrecht.

De Kreek, onze Dordtse locatie voor kinder- en jeugdpsychiatrie, is in 2023 volledig vernieuwd en begin dit jaar feestelijk heropend. Daarnaast hebben we ook nieuwbouwplannen. We blijven streven naar prettige plekken voor onze cliënten en leerlingen. Momenteel zijn we bezig met plannen voor (ver)nieuwbouw, waarbij we moderne woon-, leer- en werkomgevingen ontwikkelen die aansluiten bij de behoeften van cliënten, leerlingen en medewerkers.



[Lees online verder](#)





## ONZE BLIK OP 2024

Na een dynamisch 2023 staan we dit jaar voor nieuwe uitdagingen door financiering, arbeidsmarktkrapte en wetgeving. Voor ons is het belangrijk om in deze context kwaliteit te blijven leveren. Met dezelfde mensen en middelen moeten we, net als andere organisaties, meer maatschappelijke waarde creëren. Een taak die we aankunnen en waarin we doorpakken.

In 2024 worden we meer en meer die inspirerende plek om te werken, waar medewerkers graag willen zijn én blijven. We doen tegelijkertijd ons best nieuw talent aan te trekken én spannen ons samen met onze partners in voor goed onderwijs en goede zorg, die uitstekend beschikbaar zijn voor wie het écht nodig hebben.



## STABIELE FINANCIËN EN DUURZAME VOORUITGANG

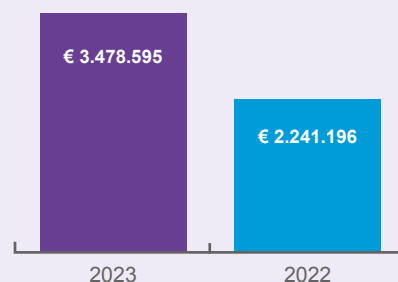
Onderstaand presenteren we het financiële resultaat 2023 van Stichting Yulius en Stichting Yulius Onderwijs. Onze opbrengsten zijn met 15 % gestegen ten opzichte van vorig jaar, wat resulteerde in een totaalbedrag van ruim € 177 miljoen.

Dankzij de continue inzet van onze medewerkers konden we de zorg en het onderwijs uitbreiden, door meer mensen te helpen met gelijke middelen. Door zorgvuldig te kijken naar onze uitgaven en waar mogelijk kosten te besparen, konden we onze financiële stabiliteit verder vergroten en middelen vrijmaken voor strategische investeringen, zoals innovatie in zorg en onderwijs.

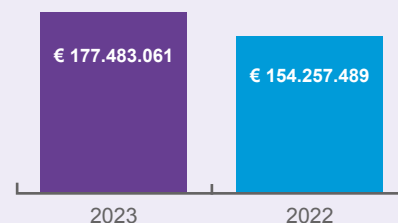
Ons doel is dat deze investeringen blijvend bijdragen aan de kwaliteit van zorg en onderwijs aan meer cliënten en leerlingen. We zijn dan ook enthousiast over de kansen die voor ons liggen. Doorgaan met verschillende duurzaamheidsinitiatieven en het verkleinen van onze ecologische voetafdruk hoort daar vanzelfsprekend ook bij.

Samen kijken we vol vertrouwen uit naar het leveren van nog meer maatschappelijke waarde in 2024.

### Resultaat:



### Totaal bedrijfsopbrengsten:





## HOUDEN WE CONTACT?

Wil je op de hoogte blijven van onze dienstverlening en de ontwikkelingen bij Yulius? Hier zijn verschillende manieren om met ons in contact te blijven!



Stichting Yulius en stichting Yulius Onderwijs vormen samen een organisatie voor geestelijke gezondheidszorg (ggz) en basis- en voortgezet gespecialiseerd onderwijs in de regio Rotterdam-Rijnmond en Zuid-Holland Zuid.

Dit document betreft een globaal overzicht van Yuliusactiviteiten in 2023 van beide stichtingen. Op onze website [www.yulius.nl](http://www.yulius.nl) staan de officiële jaarverslagen van Stichting Yulius en Stichting Yulius Onderwijs.

# Yulius



**Samen het verschil.  
Luisteren. Doen. Ontplooien.**